

УТВЕРЖДЕНО
решением совета директоров
ПАО «ФосАгро» от 20.12.2022
(протокол заседания совета директоров от 20.12.2022, б/н)

Заявление о прозрачности в отношении Закона Великобритании «О современном рабстве» *(новая редакция)*

Настоящее заявление сделано от имени ПАО «ФосАгро» (далее — «ФосАгро», «Компания», «Группа «ФосАгро») в соответствии с разделом 54 Закона Великобритании «О современном рабстве», принятом в 2015 году. В настоящем заявлении изложены действия Компании по предотвращению современных форм рабства и торговли людьми в Компании и цепочке поставок. В настоящем заявлении указаны меры, предпринятые «ФосАгро» в течение финансового года, заканчивающегося 31 декабря 2022 года.

Структура, деятельность и цепочка поставок

«ФосАгро» — вертикально интегрированная компания, производящая минеральные удобрения и расположенная в России. «ФосАгро» является одним из самых эффективных в мире производителей фосфорсодержащих удобрений и одной из немногих компаний, производящих высококачественный апатитовый концентрат с содержанием P_2O_5 на уровне 39% или выше, а также минимальным содержанием кадмия и других тяжелых металлов.

Как вертикально интегрированная компания, «ФосАгро» включает в себя предприятия по добыче и переработке апатит-нефелиновой руды, производству минеральных удобрений, активы, занимающиеся поставками и логистикой, а также собственное научно-исследовательское подразделение. ПАО «ФосАгро» является холдинговой компанией. В Группу «ФосАгро» входят, в том числе, АО «Апатит» (Череповец Вологодской обл.), имеющее филиалы в Кировске (Мурманская обл.), Балаково (Саратовская обл.) и Волхове (Ленинградская обл.), ООО «ФосАгро-Регион» и АО «Научно-исследовательский институт по удобрениям и инсектофунгицидам имени профессора Я.В. Самойлова». Кировский филиал АО «Апатит» осуществляет добычу и обогащение апатит-нефелиновой руды. Производство минеральных удобрений ведется на предприятиях в Волхове, Череповце и Балаково.

Производственные процессы «ФосАгро» обеспечиваются с помощью закупок материалов, оборудования, энергоносителей, а также транспортных и других услуг. Компания применяет решения



PHWMM360145OZNCH1BY

SCM (Supply Chain Management), позволяющие осуществлять контроль исполнения закупочных процедур.

Дополнительная информация о структуре и деятельности Компании содержится в Интегрированном отчете за 2021 год на сайте <https://www.phosagro.ru/sustainability/>

Политики

В Компании действует Кодекс этики (далее — «Кодекс»), регулирующий вопросы взаимодействия «ФосАгро» с различными заинтересованными сторонами, в том числе работниками, акционерами, государственными должностными лицами, негосударственными организациями, клиентами, поставщиками и другими деловыми партнерами. В соответствии с положениями Кодекса взаимоотношения Компании и заинтересованных сторон должны строиться на принципах справедливости и соблюдения всех принятых норм. Компания признает трудовые права работников как неотъемлемую часть прав человека. В своей деятельности Компания соблюдает установленные законодательством права работников в сфере труда, признает право работника на достойное вознаграждение за результаты труда. Кодекс этики содержит заявление о недопущении Компанией и ее дочерними обществами любых форм дискриминации и принудительного труда, а также использования детского труда. Ссылка на Кодекс этики включена в заключаемые с контрагентами договоры.

«ФосАгро» постоянно работает над повышением информированности работников в области прав человека, побуждая их без страха дискриминации сообщать о любых нарушениях прав и свобод. Для этих целей в Компании принято Положение об организации работы единой «горячей линии ФосАгро» (далее — «Горячая линия»), предназначенной для приема информации о потенциальных нарушениях, в том числе о нарушениях прав человека, нарушениях Кодекса этики, фактах принудительного труда и дискриминации в сфере труда, а также использования детского труда в Компании, дочерних и контролируемых компаниях. На Горячую линию могут обратиться любые лица, включая акционеров, контрагентов, партнеров, членов органов управления, работников Компании, работников подрядных организаций.

В Компании действует Политика управления персоналом, в основе которой лежит система корпоративных ценностей, включающая вопросы соблюдения прав человека. В соответствии с положениями Политики управления персоналом, «ФосАгро» следует четырем основополагающим принципам декларации Международной организации труда (Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации, принятая Генеральной конференцией Международной организации труда на ее 86-й сессии, Женева, 18 июня 1998 года).

Компания не приемлет дискриминацию и поведение, нарушающее неприкосновенность частной жизни работников в любом проявлении, не допускается дискриминация по признаку пола, цвета кожи,

вероисповедания, сексуальной ориентации и инвалидности. Целью Компании является поддержание рабочей обстановки, лишенной ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым применимым законодательством. «ФосАгро» гарантирует, что все работники заняты на добровольной основе. Использование принудительного и детского труда запрещено на всех предприятиях Компании.

Процедуры должной осмотрительности и управление рисками

«ФосАгро» постоянно работает над выявлением, оценкой и мониторингом любых потенциальных зон риска, касающихся деятельности Компании и цепочки поставок. В 2022 году в ходе ежегодной оценки рисков по всему периметру Группы «ФосАгро» был проведен анализ рисков, связанных с нарушениями прав человека в деятельности Компании и в цепочке поставок. В ходе процесса каждое дочернее общество Компании провело оценку, направленную на выявление возможного возникновения рисков, связанных с рабством, принудительным трудом и торговлей людьми, а также иных рисков, связанных с нарушениями основных прав и свобод человека в собственной деятельности и деятельности поставщиков. Процесс оценки рисков также включал в себя анализ сообщений, переданных на Горячую линию. Кроме того, в ходе оценки рисков использовалась информация, связанная с вопросами соблюдения прав человека и трудового законодательства, полученная службой внутреннего аудита в ходе ежегодных проверок предприятий Группы. По результатам оценки ни в одной из компаний Группы «ФосАгро» данные риски со значимой оценкой выявлены не были.

Компания применяет строгие процедуры найма на работу, следует принципам Политики управления персоналом и применяет другие меры контроля в области занятости, чтобы снизить риск использования принудительного труда и торговли людьми в своей деятельности.

Компания нацелена на выстраивание долгосрочного сотрудничества с поставщиками и работает только с теми организациями, которые полностью соблюдают федеральные, региональные и местные нормативно-правовые требования. Компания внесла изменения в процедуры закупочной деятельности и проводит оценку поставщиков на предмет соблюдения требований законодательства Российской Федерации в области прав человека, включая требования, связанные с вопросами о современном рабстве. «ФосАгро» выступает против всех форм рабства и торговли людьми и стремится, чтобы поставщики разделяли ценности Компании и уважали права человека.

В Кодексе этики содержится заявление Компании о возможном отказе от сотрудничества с контрагентами, бизнес-партнерами, допускающими проявления дискриминации и принудительного труда в отношении своих работников и работников подрядчиков.

В 2020 году Компания разработала Кодекс поведения контрагента, который рассматривает комплекс вопросов, покрывающих широкий спектр социальных, экологических и корпоративных

требований, в том числе направленных на обеспечение соблюдения прозрачности в отношении управления вопросами, например, принудительного труда, детского труда, торговли людьми, рабства, нарушения прав и свобод человека, требований к заработной плате и рабочему времени. Кодекс поведения контрагента Компании является обязательным для ознакомления документом в случае подписания контрагентом договора поставки.

Также в 2020 году Компания разработала комплексную ESG оценку поставщиков, которая является обязательной для прохождения всеми поставщиками при регистрации на электронной торговой площадке ФосАгро. Набор вопросов включает блок, посвященный социальным аспектам, включая вопросы принудительного труда, детского труда, требований к заработной плате и рабочему времени. В 2021 году ESG оценка поставщиков была полностью автоматизирована, что позволило в 2022 году включить в периметр оценки всех поставщиков Компании.

Для продвижения принципов открытости, прозрачности и равных возможностей Компания определила 11 целей из 17 ЦУР ООН в качестве приоритетных. В рамках этих целей Компания продолжила развитие комплекса социальных программ, направленных на улучшение качества жизни жителей регионов присутствия Компании, повышение прозрачности и соблюдение прав человека. К таким относятся программа «Наши любимые города», объединяющая комплекс проектов развития городов и регионов присутствия Компании, а также программа «ФосАгро школа», которая позволяет развивать и повышать уровень образования в школах, средних и высших учебных заведениях в различных регионах страны, и, например, программа «ДРОЗД», цель которой развитие образования, спорта и духовности. Данные программы также способствуют снижению социальных рисков в регионах присутствия Компании и за их пределами.

Все социальные программы с 2022 года включают в себя четкие и измеримые критерии оценки их результативности, которые ежегодно будут анализироваться и дополняться по мере развития программ.

В 2022 году в рамках 27-ой Конференции Сторон РКИК ООН (COP27) Компания присоединилась к Декларации бизнеса в отношении водоснабжения, санитарии и гигиены, устойчивых к изменению климата (WASH). Данная инициатива объединяет компании, которые в своей деятельности стремятся принять меры для обеспечения всеобщего доступа к воде, санитарии и гигиене (WASH) как в рамках непосредственной деятельности, так и в цепочках поставки, что согласуется с важными аспектами прав человека.

Информирование и обучение работников Компании

Работники Компании знакомятся под подпись с Антикоррупционной политикой, Кодексом этики, Положением об организации работы «горячей линии ФосАгро» и другими внутренними документами при приеме на работу. Работники подрядных организаций знакомятся под подпись с

Антикоррупционной политикой, Кодексом этики, Положением об организации работы «горячей линии ФосАгро» и другими внутренними документами на вводном инструктаже при допуске к работам. Компания проводит обучение и тестирование по вопросам, связанным с уважением и соблюдением прав человека, а также ежегодно проводит онлайн обучение и оценку работников на знание принципов Антикоррупционной политики и Кодекса этики.